

OGÓLNOPOLSKA  
KAMPANIA SPOŁECZNA

# start w karierę.pl

MARZYSZ O PRAWDZIWEJ KARIERZE? ZAPLANUJ JĄ W POLSCE!

## Raport: Oczekiwania studentów względem rynku pracy

### Wyniki badań

#### Plany kariery

Brak planów rozwoju zawodowego jest powszechnym problemem występującym w Polsce. Zdaniem ekspertów tego rodzaju plany powinny być powszechnie przygotowywane już w szkole gimnazjalnej. Pozwoliłoby to uniknąć problemów związanych z niewłaściwym wyborem ścieżki rozwoju począwszy od wyboru szkoły średniej i jej profilu poprzez wybór uczelni wyższej aż po wybór zawodu. Uzasadnionym jest oczekiwanie, aby 100% studentów dysponowało planem kariery. Dzięki temu możliwy byłby optymalny wybór drogi zawodowej i konsekwentne zdobywanie cennych z punktu widzenia celu rozwoju zawodowego wiedzy, umiejętności i doświadczenia.

Pierwsze pytanie badawcze dotyczyło opracowania przez respondentów planu kariery zawodowej. Blisko 15% respondentów nie zna swoich planów rozwojowych – nie opracowało planu kariery, a jedynie 10% dysponuje planem opracowanym na najbliższe 5 lat. Najczęściej respondenci dysponują planami na nie dłużej niż 3 lata – do roku 27% i do 3 lat dalsze 32%. Szczegółowe wyniki badań prezentuje tabela 1.

Tabela 1 planowanie kariery

Zaplanowałem swoją karierę / rozwój kompetencji i umiejętności zawodowych na okres:	
Najbliższego roku	27%
2-3 lat	32%
3-5 lat	17%
Powyżej 5 lat	10%
Nie zaplanowałem kariery / rozwoju	14%

Źródło: opracowanie własne

ORGANIZATORZY



PARTNER



PATRONI MEDIALNI

### **Kariera w Polsce lub za granicą**

Wśród respondentów zdecydowana większość (83%) była zdecydowana na realizację kariery w Polsce po ukończeniu studiów. Jedynie 17% respondentów planowało rozwój swojej kariery zawodowej za granicą po ukończeniu studiów.

Oczywiście powyższych danych nie należy uogólniać na całą populację studentów w Polsce. Na deklaracje respondentów z pewnością miał wpływ projekt, w którym brali udział, a którego celem było wskazanie studentom wiodących uczelni możliwości rozwoju zawodowego w Polsce. Znaczący

---

odsetek studentów pragnących rozwijać swoją karierę w kraju należy raczej traktować jako sukces projektu i wskazówkę dla pracodawców poszukujących wśród studentów pracowników.

Wśród osób, które są zdecydowane na wyjazd z Polski po ukończeniu studiów ponad 40% planuje wyjazd za granicę na okres krótszy niż 24 miesiące. 14% respondentów nie planuje powrotu do Polski, a blisko 20% nie podjęło jeszcze ostatecznej decyzji.

Szczegółowe wyniki badań prezentuje tabela 2.

**Tabela 2 planowany czas pobytu za granicą**

<b>Zamierzam pracować za granicą:</b>	
<b>Krócej niż 12 miesięcy</b>	14%
<b>12 do 24 miesięcy</b>	28%
<b>Powyżej 24 miesięcy, ale wrócę do Polski</b>	25%
<b>Nie planuję powrotu do Polski</b>	14%
<b>Nie wiem/ nie podjąłem decyzji</b>	19%

Źródło: opracowanie własne

### **Stanowisko pracy**

Zarówno studenci planujący wyjazd za granicę jak też studenci planujący rozwój zawodowy w Polsce zostali poproszeni o określenie jakiego typu stanowisko chcieliby zajmować po ukończeniu studiów oraz jakie stanowisko chcieliby zajmować docelowo.

W obu grupach respondenci częściej wskazywali stanowiska niekierownicze jako stanowiska, o które będą się ubiegać. Jednak wśród osób planujących karierę w Polsce zainteresowanie szybkim zajęciem stanowiska kierowniczego było większe.

Deklaracje dotyczące docelowego stanowiska/ roli w gospodarce znacząco różnią się w grupie osób decydujących się na emigrację i osób planujących karierę w Polsce co pokazuje tabela 3.

Tabela 3 docelowe stanowisko / rola w gospodarce

Stanowisko	Kariera w Polsce	Kariera za granicą
Niekierownicze	38%	30%
Kierownicze	30%	25%
Własna firma w Polsce	28%	39%
Własna firma za granicą	4%	6%

Źródło: opracowanie własne

### Możliwości znalezienia zatrudnienia w Polsce i za granicą

Kolejna grupa pytań badawczych dotyczyła opinii respondentów na temat możliwości znalezienia zgodnego z zainteresowaniami studentów i „dobrze płatnego” zatrudnienia w Polsce i za granicą.

„Uważam, że w za granicą można łatwiej niż w Polsce znaleźć pracę zgodną z moimi zainteresowaniami” tę opinię potwierdziło około 25% respondentów, którzy nie planują wyjazdu z Polski po ukończeniu studiów oraz 58% studentów planujących emigrację.

Obie grupy respondentów były zgodne co do możliwości znalezienia za granicą pracy „dobrze płatnej”. W obu przypadkach przekonanie o tym, że za granicą można łatwiej znaleźć „dobrze płatną” pracę podzielało około 85% ankietowanych.

### „Dobra praca” to ...

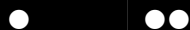
Jednym z głównych celów badania była pomoc przedsiębiorstwom działającym w Polsce przy pozyskiwaniu utalentowanych pracowników – obecnych studentów wiodących uczelni.

Respondenci zostali poproszeni o określenie jakie cechy powinna mieć „dobra praca”. Wyniki badań w tym obszarze prezentuje tabela 4.

Tabela 4 „dobra praca” to przede wszystkim

	Kariera w Polsce	Kariera za granicą
Ciekawe zadania	●●	●●●
Dobre relacje ze współpracownikami	●	●
Dobre relacje z przełożonymi	○	○
Dodatkowe świadczenia	○	○
Możliwość awansowania	●	●
Work – life balance	●	○
Możliwość rozwoju kompetencji	●●●	●●

## Wysokie wynagrodzenie



Oznaczenia:

- - do 25% wskazań
- - (25% - 50%) wskazań
- - (51% - 75%) wskazań
- - powyżej 75% wskazań

Źródło: opracowanie własne

Z przeprowadzonych badań wynika, że pracodawcy pragnący pozyskać kandydatów do pracy wśród studentów powinni zwrócić szczególną uwagę na zakres pracy jaki jest powierzany nowozatrudnionym pracownikom oraz możliwości rozwoju kompetencji. Najlepiej łącząc te dwa elementy oferować zatrudnienie w organizacji, która stale poszukuje nowych metod pracy i kładzie nacisk na rozwój kompetencji w praktyce, w ramach codziennych zadań.

Brak zainteresowania dodatkowymi świadczeniami (świadczeniami pozapłacowymi) jest oczywisty z racji wieku i sytuacji rodzinnej respondentów.

Wyniki badań potwierdzają niską świadomość respondentów w zakresie roli jaką odgrywają przełożeni w tworzeniu odpowiedniej atmosfery w pracy.

### Oczekiwane wynagrodzenia

Kolejna grupa pytań badawczych dotyczyła oczekiwanych wynagrodzeń. Zarówno respondenci zdecydowani na realizację kariery w Polsce, jak też studenci planujące wyjazd po ukończeniu studiów zostali poproszeni o określenie oczekiwanych wynagrodzeń netto w pierwszym oraz drugim roku pracy tj. po zdobyciu niezbędnego, podstawowego doświadczenia.

Osoby planujące karierę zawodową w Polsce oczekiwały w pierwszym roku pracy średnio (średnia arytmetyczna) wynagrodzenia w wysokości **1967 złotych netto**. Oczekiwane średnie wynagrodzenie w drugim roku pracy to **2761 złotych netto**.

Szczegółowe zestawienie oczekiwanych wynagrodzeń w pierwszym i drugim roku pracy dla respondentów planujących karierę w Polsce prezentuje tabela 5.

**Tabela 5 oczekiwane wynagrodzenia osób planujących karierę w Polsce**

Kariera w Polsce	Pierwszy rok pracy	Drugi rok pracy
Pierwszy kwartyl (Q1)	1500	2000
Drugi kwartyl (Q2 - mediana)	1900	2500
Średnia arytmetyczna	1967	2761
Trzeci kwartyl (Q3)	2500	3250

Dane w **złotych netto**

Źródło: opracowanie własne

Respondenci planujący wyjazd za granicę oczekują średnich wynagrodzeń w wysokości:

- **2019 euro netto** w pierwszym roku pracy
- oraz
- **3084 euro netto** w drugim roku pracy

Szczegółowe zestawienie oczekiwanych wynagrodzeń w pierwszym i drugim roku pracy dla respondentów planujących karierę za granicę prezentuje tabela 6.

---

**Tabela 6 oczekiwane wynagrodzenia osób planujących karierę za granicą**

<b>Kariera za granicą</b>	<b>Pierwszy rok pracy</b>	<b>Drugi rok pracy</b>
<b>Pierwszy kwartył (Q1)</b>	1400	1688
<b>Drugi kwartył (Q2 - mediana)</b>	1800	2125
<b>Średnia arytmetyczna</b>	2019	3084
<b>Trzeci kwartył (Q3)</b>	2800	3625

Dane w **euro netto**

Źródło: opracowanie własne

### **Motywacja do wyjazdu / pozostania w Polsce**

Wyniki badań wskazują, że zarówno do pozostania w Polsce, jak też do wyjazdu motywuje respondentów chęć rozwoju zawodowego. Możliwości rozwoju zawodowego zostały wskazane przez 60% respondentów planujących pozostanie w Polsce po ukończeniu studiów oraz blisko 75% respondentów zdecydowanych na emigrację.

Wśród najczęściej wymienianych czynników ograniczających gotowość do wyjazdu znalazły się pozostających w Polsce przyjaciele i znajomi (63%) oraz sytuacja rodzinna (32%).

Najczęściej wskazywanymi powodami emigracji, poza chęcią rozwoju zawodowego, była sytuacja polityczna (48%) i sytuacja gospodarcza (46%) w Polsce.

